

## 2023年度實施情形：

本公司尊重所有同仁人權，提供公平且適才適所之工作機會予應徵者及員工，不因其種族、信仰、宗教、黨派、性別、婚姻狀況、身心障礙或其他政府明令保護者等非工作因素，而予以歧視。

### 族群多元化指標

類別	佔全體員工比例(%)		佔管理階層比例(%)	
	男	女	男	女
中華民國籍	47.90%	40.10%	58.50%	40.90%
外國籍	4.00%	7.10%	0.60%	0.00%
原住民	0.40%	0.50%	0.00%	0.00%

### 性別多元化指標

員工及管理階層比例		
性別	男	女
整體員工	52.30%	47.70%
主管	59.10%	40.90%
基層主管	56.30%	43.70%
高階主管	83.30%	16.70%

註 1：基層主管指技術職、課級與部級主管；高階主管為處級以上主管。

年齡類別	性別	同仁比例(%)	身心障礙人數
29 歲(含)以下	男	17.20%	2
	女	16.00%	0
30~49 歲	男	31.80%	1
	女	29.40%	2
50 歲(含)以上	男	3.30%	3
	女	2.30%	0
合計		100.00%	8