

宜特 114 年度誠信經營執行情形

114 年度誠信經營之推動情形及執行結果已於 114 年 12 月 17 日向董事會報告。

114 年度執行情形如下：

一、 教育訓練為使全體同仁確實知悉並遵守誠信經營之原則，本公司於新人教育訓練中安排相關法治概念內容課程，在職員工則由專責單位推動全體員工之宣導教育，以利員工於執行業務時應注意之事項，提升誠信及自律觀念，課程範圍涵蓋誠信經營守則、道德行為準則、智慧財產權宣導及營業秘密宣導等。

114 年之新進員工，100%完成線上課程並通過測驗。114 年在職員工透過線上課程，落實誠信守法之工作準則，課程範圍涵蓋誠信經營守則、員工資訊安全守則、員工資訊安全訓練、社交工程安全訓練、企業資訊安全宣導等 (資料區間：2025/01/01-2025/11/30)

類型	課程內容	受訓人次	時數	人時數	說明
新進人員訓練課程	新進人員講習	276	7	1,932.00	114 年新進人員 100%完成課程學習
	1.同仁必備的法律常識	208	0.98	203.84	新進員工必修課程，100%完成線上課程，通過課後測驗
	1-1 淺論營業秘密與競業禁止				
	1-2 智慧財產權概說				
在職人員回訓課程	1-3 員工之誠信廉潔承諾				
	個人資料保護法介紹及公司因應對策	208	0.75	156.00	
	員工資訊安全守則	9,829	3.25	5,190.25	在職員工年度回訓，100%完成線上課程，通過課後測驗
	企業資訊安全宣導				
	社交工程安全教育訓練				
	員工資訊安全教育訓練				
	員工之誠信廉潔承諾				
	淺論營業秘密與競業禁止				

二、查核機制

為避免同仁從事不誠實或不道德之行為及考量舞弊風險，本公司設置內部控制制度，在日常作業中進行監控及追蹤，以防制舞弊發生之風險，並透過稽核單位獨立稽核，確保整體機制之運作，共同管理與預防不誠信行為之發生。

三、檢舉制度與檢舉人保護

本公司訂有具體規範內容及檢舉制度，對於檢舉人身份及內容均確實保密，且承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置或報復，以利防範不誠信行為。為鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，任何人發現違反道德行為標準之行為時，可直接透過專用信箱/專線電話予以檢舉。

* 截至 114/11，114 年受理外部檢舉案件 0 件、員工檢舉案件 0 件，無涉及重大違反誠信經營之情事。